



Méthode LEGO®SERIOUS PLAY®

Une Méthode Novatrice boostant l'intelligence individuelle et collective pour vos projets stratégiques et d'innovation.



Quelques thèmes où la méthode peut intervenir :

- Orientations stratégiques
- Nouveaux business models
- Innovation, créativité, intelligence collective
- Organisation d'un service
- Modèles managériaux
- Création d'équipes transverses
- Intégration, fusion, cohésion d'équipe
- Team building
- Résolution de conflit

Détrompez-vous, LEGO®SERIOUS PLAY® n'est pas un jeu ...

De toutes les méthodes participatives suscitant la création de modèles partagés, seule la méthode LEGO®SERIOUS PLAY® permet un engagement de 100% des participants.

Le but premier de la méthode est de stimuler la créativité afin de favoriser le passage à l'innovation et la co-construction.



L'intelligence collective est ainsi décuplée par un processus progressif et précis. Il permet de rentrer en profondeur dans des problématiques complexes liées à vos activités quelles soient stratégiques, organisationnelles ou créatives.

Le fait que l'outil soit connu de tous (ou presque) permet d'engager une énergie à la fois liée à l'originalité de la méthode et à son incroyable efficacité.



Certified Facilitator
LEGO®SERIOUS PLAY®

www.activ-strat.com - 06.71.13.15.36

COMMENT ORGANISER UN ATELIER LSP®



Formé et certifié par le seul organisme habilité en France, votre Faciliteur LEGO®SERIOUS PLAY® vous rencontrera pour comprendre et intégrer vos enjeux. Ensuite, il concevra un Atelier LSP® bâti sur mesure pour votre besoin et vos attentes. Par groupe de 2 à 12 participants (au delà plusieurs facilitateurs seront nécessaires), partout en France, en langue française et anglaise et quelque soit la taille de votre entreprise : TPE, PME, ETI ou Grandes Entreprises. En fonction des enjeux, des étapes préparatoires pourront amplifier les résultats attendus. **Simple, précis, spécifique ... à votre image.**

LE PROCESSUS LSP® ... GAGE DE RÉUSSITE

Comme il ne s'agit pas que de « jouer » au LEGO®, un processus conçu par les créateurs de la méthode vient guider chacune des actions qui rythment un atelier.

Une Question - Une Construction - Un Partage - Apprendre et Réfléchir : 4 Etapes pour un process central.

Avoir confiance en ses mains, apprendre de ce que l'on va construire autour d'un thème clair et précis sont les bases de l'émergence de réflexions co-construites en temps réel.

Applicable sur des organisations, des équipes et des individus, la clef de voûte réside dans les métaphores construites et partagées en réponse à la question posée.



CE QUI ENTRE EN JEU DANS LA MÉTHODE LSP®



L'apprentissage par les mains, chaque participant dans le temps donné, manipulera, assemblera des briques ... la réflexion se construisant en chemin. Le process favorise l'action, chacun est automatiquement embarqué et sollicité pour partager son modèle assurant ainsi **des phases d'émulation collective**. Ce processus permet d'établir de nouvelles connexions cérébrales différentes : favorisant **créativité et imagination**. On touche certaines relations démontrées par des experts avec les **neurosciences**. 100% de participation et d'adhésion aux solutions co-développées ...

POURQUOI UN FACILITEUR FORMÉ ET CERTIFIÉ LSP®?

Afin de garantir la réussite d'un atelier utilisant la méthode LSP®, il est nécessaire de s'assurer que le **faciliteur soit certifié par l'association des Master Trainers**. Cela vous assure qu'il maîtrise, applique et respecte les techniques applicatives, la méthode et la posture de faciliteur.

Son rôle consiste en :

Préparation Logistique - Sélectionner les kits appropriés - Conçoit les exercices en lien avec l'objectif - Formule les questions - Structure les résultats - Incite Fluidifie - Gère le temps - facilite l'émergence - Interroge sans suggérer - Ethique

