

PARCOURS



ALPHA

# DÉVELOPPER MON MANAGEMENT OPÉRATIONNEL

La capacité managériale ne s'apprend pas, elle se développe sur la base de ses expériences personnelles, de sa personnalité et des missions réalisées.

Une capacité qui se développe en initiant une transformation de ses façons de réaliser, animer, embarquer et gérer.

Cela parle de sa propre évolution, souvent du passage du faire au faire-faire, en intégrant forcément les dynamiques de motivation et de relation.

Cette introduction vous parle ? Ce parcours est fait pour vous ou vos collaborateurs !

Durée :  
7 Jours  
(soit 49h de formation)  
6 Supervisions d'1h  
Groupe de travail  
Intersession : 10h  
(Durée totale : 65 heures)

Dates :

**(Inter-entreprises)**

*Dates à définir*

Lieu : NANCY

Tarifs :

4600,00 €HT

**(Intra-entreprise)**

Nous consulter

Intègre votre Profil de personnalité  
ProcessCom®

**PROMOTION 2024#1 - NANCY**



**Activ'Strat**

53, Avenue FOCH  
54000 NANCY

[www.activ-strat.com](http://www.activ-strat.com)

06.71.13.15.36

## Pourquoi un parcours ?

Tous les intervenants Activ'Strat ont eu des responsabilités exécutives en entreprise et vécu leur propre parcours en développant leurs capacités managériales.

Nous avons fait un constat commun : **développer réellement et opérationnellement ses capacités ne peut pas se faire en quelques jours de formation conventionnelle.**

Il s'agit de faire bouger les lignes de fonctionnement de nos encadrants : le rapport à eux-mêmes, leur relation à l'autorité, la motivation et surtout la confiance en eux et envers les autres.

Au delà des outils, qui sont des moyens, la capacité managériale nécessite de comprendre les changements nécessaires à intégrer. Cela comprend des étapes, des phases apprenantes, des phases de questionnement et d'expérimentation, des essais, de la calibration et un besoin de s'appuyer sur sa propre réalité : celle de son entreprise et de ses propres valeurs et convictions.

**C'est pourquoi nous avons développé un parcours.** Cela intègre la notion de temps, d'étapes.

Ce « chemin » est adapté à chaque manager pour lui permettre de poser sereinement ses objectifs, ses doutes, ses questions et, **de manière engagée**, faire bouger concrètement ce qui doit l'être avec courage et réalisme.



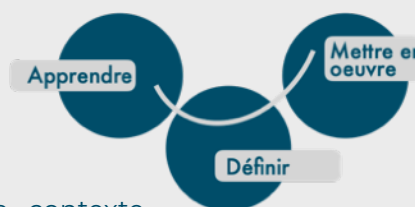
## Comment cela fonctionne ?

Nous avons conçu ce parcours sur la base de 3 phases apprenantes présentes tout au long de votre formation.

**Phase APPRENDRE** : Chaque étape du parcours apporte des éléments de théorie sur des thématiques, appuyés par des outils et de la pratique. Le but étant de les comprendre et de préparer les phases suivantes.

**Phase DEFINIR** : Chaque thématique est questionnée dans le contexte professionnel du manager. Cela permet d'identifier les atouts, les complexités et les besoins réels associés à cette capacité managériale. Nous serons dans le réel du manager.

**Phase METTRE EN OEUVRE** : Le manager définit ce qu'il va déclencher, essayer, mettre en oeuvre. Il questionne la façon avec laquelle il souhaite préparer son équipe à ces évolutions. Le parcours assure un appui tout au long de ces évolutions en tenant compte des demandes du manager en formation.



## Objectifs de ce parcours

Les objectifs de cette formation sont :

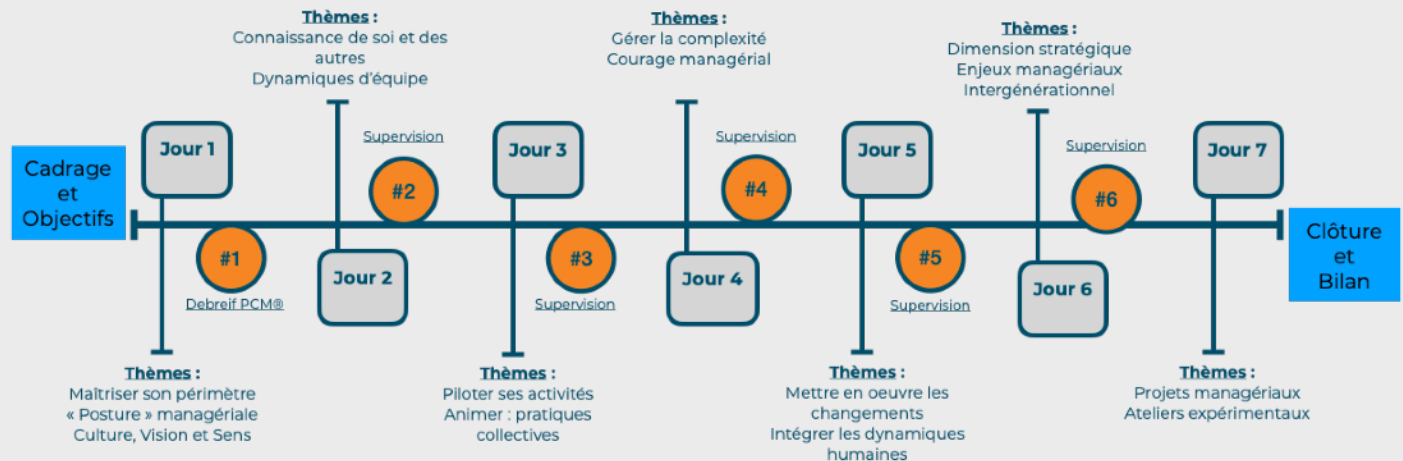


- Donner les clés et outils nécessaires au développement des capacités managériales opérationnelles du manager.
- Intégrer leurs propres phases de développement, les définir et les mettre en oeuvre.
- Gérer les 3 dimensions : Activité - Performance - Humaine.
- Comprendre l'impact de leur management sur les résultats de leur équipe et sur les dynamiques relationnelles et stratégiques.
- Déployer des changements managériaux durables et adaptés.

## **L**e Parcours en étapes

Un parcours **sur 4 mois** nous permet d'installer une progression apprenante et d'ancrer les changements initiés dans la durée. Une des clés du succès de ce parcours sera les objectifs fixés lors de nos entretiens de lancement. En effet, la formation sera ainsi encadrée par les enjeux qui vous correspondent.

**Au delà d'une formation, nous vous accompagnons dans votre projet de transformation managériale.**



**Durée :** 7 jours en présentiel (49 heures) - 6 entretiens d'1h en supervision individuelle

**En sous-groupe :** Un espace de partage d'expérience et de questionnement entre participants entre les séances. (10 heures au total)

**Projet Managérial :** Vous consolidation de votre projet tout au long de la formation avec votre synthèse et votre feuille de route en clôture de parcours.

**Profil Process Communication® :** En préparation de la seconde journée consacrée à la connaissance de soi et des autres ainsi qu'aux dynamiques d'équipe, nous vous proposons de découvrir  **votre profil de personnalité Process Communication®**. Grâce à cet outil, vous comprendrez vos modes de fonctionnement et saurez intégrer ceux de votre entourage. Ce qui du point de vue managérial est un atout indéniable.



## **P**ré-Requis

▸ Etre missionné sur une fonction managériale opérationnelle, c'est à dire avoir la responsabilité d'un périmètre d'activité et d'une équipe.

▸ Et/ou exercer la responsabilité d'affaires, de projets ayant à mettre en oeuvre des responsabilités managériales transverses opérationnelles.

▸ Et/ou avoir un projet d'évolution managériale visant à piloter des activités ainsi que des ressources humaines.

▸ Avoir fixé ses objectifs et besoins associés au projet managérial à engager et avoir rempli le questionnaire préalable à la formation.

▸ Accepter le devoir de confidentialité associé aux partages d'expériences en cours de séance.



# **P**rogramme de formation

---

**Avant la formation :** Lorsque votre candidature à la formation sera validée, nous vous proposerons un entretien de cadrage et d'objectifs correspondant à vos besoins.

Lors de cet entretien, vous et votre sponsor (celle ou celui qui vous engage dans ce parcours), fixerez le cadre dans lequel s'inscrit cette formation. Les objectifs et indicateurs de réussite associés guideront votre parcours.

Dans notre approche, c'est aussi un mécanisme managérial apprenant pour vous.

**Jour #1 - Thème : Mon Périmètre Managérial**

Manager un périmètre  
Travailler sa posture sans imposture  
Rôles, Responsabilités, Crédibilité  
Créer du sens - une vision

**Jour #2 - Thème : Connaissance de soi et des autres**

Comprendre mon profil de personnalité  
Savoir l'utiliser et intégrer ceux de mon entourage  
Une équipe : les dynamiques et fondamentaux

**Jour #3 - Thème : Piloter ses activités**

Objectiver  
Planifier  
Organiser et animer  
Faire et/ou Faire Faire

**Jour #4 - Thème : Gérer la complexité**

Les temps managériaux complexes  
Le courage managérial

**Jour #5 - Thème : Mettre en oeuvre les changements**

Intégrer les mécanismes du changement  
Les 8 étapes du processus  
Intégrer les dynamiques humaines

**Jour #6 - Thème : Ma dimension stratégique**

Les enjeux managériaux et stratégiques  
Manager l'intergénérationnel  
Recruter et réussir une intégration

**Jour #7 - Thème : Mon Projet Managérial**

Présentation des projets managériaux  
Ateliers expérimentaux  
Regards croisés

**Après la formation :** Il est important de vous permettre de faire un bilan de votre parcours et de le clôturer. Comme au démarrage, nous retrouverons votre sponsor. Ce temps, qui vous est totalement dédié, vous permet de poser vos apprentissages, votre plan de développement et vos besoins. Tout ceci, avec en filigrane les objectifs et indicateurs identifiés au lancement de ce parcours.

**Avec quoi repartez-vous de cette formation :**

Supports de formation :

- Les supports de formation sont remis au format numérique pour chaque session. Si vous le souhaitez, nous pouvons vous le remettre sur format imprimé (option).
- Votre profil Process Communication® ainsi que votre carte Mémo PCM®
- Votre feuille d'émargement

## Validation et Attestation :

- Un entretien de démarrage avec fixation de vos objectifs et indicateurs de succès
  - Un questionnaire de lancement pour adapter la formation à vos besoins et pouvoir vous évaluer en fin de parcours
  - Une présentation de votre Projet Managérial : sous forme d'une soutenance de 15 minutes ou vous présenterez votre projet, vos points d'évolution, votre plan de déploiement et votre retour d'expérience
- 
- Une Attestation de fin de formation
  - Une Evaluation finale sur la base de votre Parcours
  - Un entretien de clôture

## **E**ngagements

**Confidentialité :** Chaque participant et les formateurs formalisent un accord de confidentialité qui permet d'aborder, en séance de formation, les cas concrets d'actualité des membres du groupe.

**Respect :** Cette valeur est au coeur de nos parcours pour se sentir en capacité de poser ses réels besoins sans craindre l'avis ou le jugement.

**Responsabilité Sociétale et Environnementale :** Nous nous engageons dans une démarche en accord avec le développement durable et l'intégration des principes de responsabilités humaines.

**Mise en action :** Chaque participant intègre nos parcours en plein accord sur le fait qu'il se met en action et prend l'engagement de mettre en mouvement sa transformation dès la première séance.

## **I**nter-Entreprise

**Nombre de participants :** 10 participants maximum

La formation inter-entreprise se déroule sur Nancy. La composition du groupe est primordiale pour la qualité des échanges et pour les apprentissages croisés. C'est pourquoi nous apprécions de vous rencontrer en amont de la formation. Ceci afin de bâtir des groupes ayant une pluralité de périmètre et d'environnement. C'est aussi une des clés de réussite de nos parcours - le partage.

**Les avantages :** Partage des expériences et des environnements, ouverture du réseau de manager, des confrères sur qui s'appuyer après le parcours.

**La prochaine promotion est prévue :** Démarrage le **01 Février 2024**

**Lieu de la formation :** En présentiel à **Nancy (54)**



## **I**ntra-Entreprise

**Nombre de participants :** 8 participants maximum

Sur votre site ou dans le lieu qui vous conviendra, la formation intra-entreprise regroupe une promotion de vos managers opérationnels. La composition du groupe tient compte de pré-requis : pas de liens managériaux entre les participants, homogénéité des strates managériales. Cela permet d'ouvrir la liberté d'expression et le travail en profondeur sans enjeux parallèles dans le groupe.

**Les avantages :** Installe une culture interne partagée, un groupe qui devient une promotion, une adaptation aux enjeux actuels de l'entreprise.

**Votre prochaine promotion :** A planifier avec vous





## Votre Formateur



Christophe **DANDELLOT**

Votre formateur intervient sur la performance managériale et organisationnelle dans nos entreprises privées et publiques. Il est gérant d'activ'Strat et développe des approches liant les leviers de transformation que sont la formation, le coaching et le conseil.

Expériences	Compétences
Accompagnement de Dirigeants, Managers et Organisations	Formateur en Management, Stratégie et Performance
Direction d'Entreprise Industrielle	Executive Coach, Coach d'équipe et d'organisation
Direction Techniques	Certifié en ProcessCom®
BlackBelt Lean Manufacturing	
Gérant d'Entreprise	



## Accessibilité à la formation

En cas de nécessité d'adaptation des modalités d'accès à notre parcours que cela soit relatif à une situation d'handicap ou pour tout autre besoin, veuillez nous contacter au 06.71.13.15.36 ou par courriel [activ-strat@activ-strat.com](mailto:activ-strat@activ-strat.com) avant le démarrage de la formation.



## Pour vous inscrire :

Vous pouvez prendre contact avec le référent pédagogique de ce parcours :

**Christophe DANDELLOT - 06.71.13.15.36 - [activ-strat@activ-strat.com](mailto:activ-strat@activ-strat.com).**

Nous vous adresserons le formulaire d'inscription préalable à une rencontre de prise en compte de votre projet.

